



## MUNICÍPIO DE CAJAMAR/SP CONCURSO PÚBLICO - EDITAL Nº 03/2023

### ESPELHO DE RESPOSTA DA PROVA DISSERTATIVA PARA O CARGO DE DIRETOR DE ESCOLA

#### PROVA DISSERTATIVA

##### INSTRUÇÕES

A **prova dissertativa** consistirá na elaboração de **2 (duas) questões teórico-práticas**, que deverão ser respondidas com um texto dissertativo argumentativo, que versará sobre o conteúdo programático estabelecido para o respectivo cargo.

A **prova dissertativa** não poderá ser assinada, rubricada, ou conter, em outro local que seja o cabeçalho da folha de texto definitivo, qualquer palavra ou marca que identifique, sob pena de serem anulada. Assim, **a detecção de qualquer marca identificadora no espaço destinado à transcrição do texto definitivo, acarretará a anulação da prova dissertativa.**

O texto definitivo será o único documento válido para a avaliação da prova dissertativa. A folha para rascunho é de preenchimento facultativo, e não vale para finalidade de avaliação. O candidato deverá redigir **no mínimo 10 e, no máximo, 15 linhas para cada questão teórico-prática**. Não será considerado texto escrito fora do local apropriado, que não atingir a quantidade mínima de linhas e/ou que ultrapassar a extensão máxima estabelecida.

1. Como Diretor ou Diretora de Escola, o PPP desempenha um papel fundamental na definição dos rumos da educação que oferecemos. Uma parte importante desse processo envolve a participação da comunidade escolar e local. Sendo assim, discuta a importância da participação da comunidade na elaboração, implementação e revisão do PPP da escola. Compartilhe exemplos de práticas eficazes de engajamento comunitário que você planeja ou já implementou para garantir que a voz da comunidade seja ouvida e que o PPP reflita as necessidades e valores da escola e da comunidade.

A participação da comunidade no desenvolvimento, implementação e revisão do Projeto Político Pedagógico (PPP) de nossa escola desempenha um papel crucial na criação de um ambiente educacional mais eficaz, relevante e inclusivo. Segue a discussão acerca da importância desse envolvimento comunitário e compartilhe exemplos de práticas eficazes de engajamento:

- **Legitimidade e Representatividade:** A participação da comunidade garante que o PPP reflita as necessidades, valores e aspirações reais dos estudantes, pais, professores e outros membros da comunidade escolar. Isso confere legitimidade ao processo e aumenta a representatividade das decisões tomadas.
- **Alinhamento de Objetivos:** A comunidade pode fornecer insights valiosos sobre as prioridades educacionais locais e as expectativas em relação à escola. Isso ajuda a alinhar os objetivos do PPP com as necessidades reais da comunidade, melhorando a eficácia das estratégias de ensino e aprendizagem.
- **Engajamento e Envolvimento dos Pais:** O envolvimento dos pais na elaboração do PPP promove um ambiente escolar mais colaborativo. Isso ajuda a construir pontes entre a escola e as famílias, incentivando um acompanhamento mais ativo da educação de seus filhos.
- **Desenvolvimento de Parcerias Comunitárias:** O PPP pode ser uma oportunidade para estabelecer parcerias com organizações locais, empresas e grupos comunitários. Isso pode enriquecer o currículo, oferecendo oportunidades de aprendizagem práticas e relevantes.

São exemplos de práticas eficazes de engajamento comunitário que implementamos ou planejamos implementar:

- **Reuniões e Fóruns Abertos:** Realizamos reuniões regulares com pais, professores e membros da comunidade para discutir o PPP e colher sugestões e feedback.
- **Pesquisas e Questionários:** Conduzimos pesquisas periódicas para coletar informações sobre as prioridades da comunidade em relação à educação e áreas que podem ser melhoradas.
- **Comitês de Elaboração do PPP:** Formamos comitês que incluem representantes da comunidade, professores e gestores para trabalhar na elaboração e revisão do PPP, garantindo uma perspectiva abrangente.
- **Eventos e Atividades Culturais:** Realizamos eventos e atividades culturais que envolvem a comunidade, promovendo um senso de pertencimento e cooperação.

2. O clima organizacional desempenha um papel fundamental no desempenho e no bem-estar dos colaboradores em nossa instituição. Como Diretor ou Diretor(a) de Escola, discuta a importância de um clima de trabalho positivo e produtivo. Compartilhe algumas estratégias ou iniciativas específicas que você implementou ou planeja implementar para melhorar o clima organizacional em nossa organização.

Um clima organizacional positivo é crucial para promover a satisfação e a produtividade dos nossos colaboradores. Um ambiente de trabalho onde os funcionários se sentem valorizados, respeitados e motivados tende a resultar em maior engajamento e retenção de talentos. Para promover isso, pode-se implementar uma série de estratégias, como programas de reconhecimento e incentivos, canais de comunicação abertos para feedback e preocupações dos colaboradores, e a promoção de uma cultura de respeito e colaboração.

Realizar pesquisas periódicas de clima organizacional para avaliar o ambiente de trabalho e identificar áreas que precisam de melhorias. Com base nos resultados dessas pesquisas, implementar planos de ação direcionados para abordar questões específicas e criar um ambiente mais saudável e produtivo. Também incentivar a formação de grupos de trabalho e comitês de colaboradores para promover a participação ativa e a cocriação de soluções para desafios organizacionais. Acredita-se que investir em um clima organizacional positivo não apenas beneficia os funcionários, mas também impulsiona o sucesso e a sustentabilidade da instituição.