PLANO DE GOVERNO DO PRÉ-CANDIDATO A PREFEITO DE CAJAMAR

KAUAN BERTO (PSD) E PRÉ-CANDIDATO A VICE-PREFEITO RÉGIS SOUZA (NOVO)

2025-2028

“MAIS TRABALHO, MAIS FUTURO!”

PLANO DE GOVERNO DO PRÉ-CANDIDATO A PREFEITO DE CAJAMAR KAUAN BERTO (PSD) E PRÉ-CANDIDATO A VICE-PREFEITO RÉGIS SOUZA (NOVO)

“MAIS TRABALHO, MAIS FUTURO!”

O Diretório do PSD - Partido Social Democrático de Cajamar, com o objetivo de atender à Legislação Eleitoral e de expressar os compromissos programáticos que fundamentam a pré-candidatura de Kauan Berto (prefeito) e Régis Souza (vice-prefeito), apresenta as diretrizes que serão utilizadas para a construção coletiva do seu Plano de Governo, referente ao período compreendido pelos anos de 2025 e 2028.

Carta aos Cajamarenses

“ONDE ESTAMOS E PARA ONDE VAMOS?”

Ao longo destas duas últimas gestões conseguimos muito, mas não conseguimos tudo. É necessário ir mais longe, romper limites e seguir fazendo a diferença. Precisamos continuar avançando rumo ao futuro que queremos para Cajamar. Por isso, pedimos um voto de confiança para que este grupo, agora representado por Kauan Berto (Prefeito) e Régis Souza (Vice-prefeito) sigam os passos exemplares da Gestão Danilo Joan, que colocou Cajamar no mapa do Estado de SP e do Brasil, bem como resgatou o orgulho de SER CAJAMARENSE.

Sem medo de julgamentos e críticas, Danilo Joan criou uma forma inovadora de governar a cidade, participando os munícipes, por meio de suas Redes Sociais, de todas suas ações e encaminhamentos. Optou em mostrar ao cidadão cajamarense as dificuldades, os problemas e toda sorte de informação, como maneira de criar um ambiente de confiança mútua e de verdade. Este modo de governar, implementado por este grupo político liderado pelo então Prefeito Danilo Joan, precisa continuar mantendo o mesmo entusiasmo, trabalho e compromisso com a população. É poder contar com a segurança de que o trabalho não vai parar!

Ainda há muito o que fazer, especialmente em relação a saúde, mobilidade urbana, infraestrutura, à ampliação e à melhoria dos serviços públicos e reformas em instalações públicas. Essas constatações acenam para um Plano de Governo focado na continuação do trabalho. Logo, “O trabalho não pode parar!”.

Cajamar está nos trilhos do progresso, e para prosseguir com o COLÉGIO DO FUTURO, CORAÇÃO DE MÃE, CONSULTA EM DIA, SAÚDE EM CASA, FARMÁCIA 24 HORAS, MUITO MAIS SEGURANÇA, CASA LEGAL, PARQUE CAJAMAR FELIZ, SAÚDE ANIMAL,... programas que se tornaram conhecidos não só na cidade, mas em toda região, contamos com você.

Vamos seguir, **TODOS JUNTOS**, lutando sempre por uma Cajamar melhor, para mim, para você e para todos aqueles que acreditaram e que seguem acreditando em dias melhores, pois o nosso propósito sempre foi e continuará sendo, **“CUIDAR DE PESSOAS”**!

Kauan Berto e Régis Souza

1. O FUNDAMENTO DE NOSSAS PROPOSTAS

As propostas da coligação “MAIS TRABALHO, MAIS FUTURO!” que foram construídas por um conjunto de especialistas e com a participação de representantes da sociedade civil, serão as referências, a partir das quais, convidaremos para discussões públicas, todos os diferentes setores da sociedade cajamarense para um amplo debate, respeitando as diversidades étnicas, cultural, sexual, econômica, religiosa, enfim, toda uma pluralidade de opiniões e interesses.

Nossas discussões estarão fundamentadas ainda em três importantes pilares, sendo eles:

- O direito à Cidade e a Cidadania para todo munícipe;
- O foco na inovação e na democracia participativa como princípio de gestão da cidade;
- A função social da cidade baseada no interesse comum e no desenvolvimento socialmente justo e ecologicamente equilibrado do espaço urbano.

Queremos, desta forma, dar continuidade a um governo responsável e inclusivo, que apresenta projetos factíveis e que garanta e efetive direitos civis, políticos e sociais no âmbito da nossa cidade.

2. A NOSSA CIDADE

Cajamar é um município pertencente a sub-região norte da RMSP - Região Metropolitana de São Paulo, com população, segundo o último Censo 2022, de 92.689 habitantes, distribuída em uma área territorial de 131.386 Km², divididos em três distritos: Cajamar (centro), Jordanésia e Polvilho.

A história da cidade está diretamente relacionada à implantação na década de 1920, no distrito de Perus, ao lado da Estrada de Ferro Santos-Jundiaí, da indústria canadense Companhia Brasileira de Cimento Portland.

Os trabalhadores da fábrica e das minas, residiam no distrito de Água Fria, pertencente ao município de Santana de Parnaíba. Em 30 de novembro de 1944, por meio do Decreto-Lei n° 14.344, o distrito recebeu o nome de Cajamar e em 1° de janeiro de 1960 tornou-se oficialmente município.

A exploração de minério em Cajamar deu origem aos primeiros núcleos habitacionais, compostos pelas vilas operárias. A primeira vila foi construída ao lado da Pedreira dos Pires e, depois, foram construídas a Vila do Acampamento e a Vila Nova.

Durante anos, a estrada de ferro que ligava Cajamar a Perus, foi o único meio de transporte para os operários que residiam fora da cidade. A estrada, que, no começo de sua operação, tinha como finalidade principal o transporte de romeiros até o município de Pirapora, foi utilizada sobretudo para transportar o minério extraído.

O município de Cajamar conta hoje, com uma crescente participação do setor de serviços, de modo semelhante ao que ocorre em municípios de outras sub-regiões da RMSP (Região Metropolitana de São Paulo), observa-se que tanto a indústria como os serviços distributivos (em particular comércio atacadista e varejista e serviços de transporte, armazenagem e correio) concentram-se ao longo das rodovias Anhanguera e Bandeirantes e do Rodoanel Mário Covas.

As mudanças observadas na dinâmica demográfica do município de Cajamar, como no entorno metropolitano seguiram o padrão observado nas demais regiões metropolitanas brasileiras ao longo das últimas décadas e referiram-se, sobretudo, a alterações na composição e organização interna dos grupos familiares.

Assim, completada a etapa da transição demográfica, com quedas muito acentuadas nos níveis de mortalidade e de fecundidade e seus respectivos impactos na estrutura etária, as mudanças no comportamento demográfico passaram a ser observadas mais no interior das próprias famílias, em seu tamanho e composição, constituindo um importante fator para a participação de seus membros no mercado de consumo e na distribuição da renda per capita no interior dos domicílios.

Além disso, a distribuição das unidades domésticas pelo tecido metropolitano aponta para os impactos desses novos arranjos, tanto na produção de moradias como sobre os processos de reorganização socio espacial. Cajamar na década de 1990 como na primeira década de 2000, apresentou uma das maiores taxas metropolitanas de crescimento em densidade demográfica.

3. DO CONTEXTO ADMINISTRATIVO

Cajamar passou por uma grande instabilidade política que infelizmente fez com que a cidade se tornasse notícia na mídia nacional, com manchetes como esta: “Em seis anos, Cajamar troca 13 vezes de prefeito”.

(https://mural.blogfolha.uol.com.br/2018/12/18/em-seis-anos-cajamar-troca-13-vezes-de-prefeito/. Acesso Julho 2024).

Esta situação gerou um caos administrativo no município, afetando todos, mas de modo mais intenso, os mais necessitados. Em meio a este momento deplorável, em 17/03/2019 Cajamar tem eleições suplementares, e a Chapa Danilo Joan/ Moacyr Pedro vencem o pleito, e tornam-se prefeito e vice-prefeito eleitos de Cajamar.

(https://gauchazh.clicrbs.com.br/comportamento/noticia/2019/03/eleicao-fora-de-epoca-define-novo-prefeito-de-cajamar-na-grande-sp-cjt86wtiq00ct01o7tn48v209.html. Acessado em Julho 2024).

Sob novo comando, Cajamar volta a ter uma estabilidade política e uma administração efetiva que articula-se com os vários setores da sociedade para unir a cidade e lutar para acabar com a “Velha Política” como diz o então prefeito Danilo Joan. Assim, com seriedade, compromisso, humanidade e efetivando seu famoso slogan “Bora trabalhar!”, em 2020, Danilo Joan é reeleito prefeito de Cajamar para o mandato (2021-2024).

Em seu segundo mandato, a administração Danilo Joan promove um “choque” administrativo, fazendo com que a cidade se tornasse referência em toda região e com a tão sonhada estabilidade político-administrativa fez com que os moradores passassem a sentir orgulho de bradar “Somos de Cajamar!”

Desse modo, com o objetivo de manter a cidade no rumo certo, crescendo e se desenvolvendo de forma organizada e sustentável, **esta proposta visa dar continuidade a uma administração que vem transformando a vida do povo cajamarense**.

4. PROPOSTAS E PROJETOS

As diretrizes a serem apresentadas, foram elaboradas a partir de uma combinação entre projetos e propostas factíveis de serem executadas. A saber:

4.1 SAÚDE

- Continuação do **Programa "CONSULTA EM DIA"**, que é parte integrante da Atenção Especializada em Saúde e tem como objetivo zerar as demandas reprimidas em saúde para exames e consultas. O objetivo agora é fortalecer e expandir o programa através das seguintes ações:
- Seguir descentralizando a Atenção Especializada que foi criada na reforma administrativa no início de 2020. Esta ação vai garantir autonomia neste novo nível de atenção à Saúde, permitindo respostas mais rápidas e precisas;
- Realização de Concurso público para reposição de médicos especialistas;
- Implantação do Complexo de Saúde de Cajamar (já em fase avançada de construção), que irá disponibilizar diversos serviços em saúde nunca oferecidos a população. Neste importante espaço teremos: Centro de Reabilitação tipo II (Reabilitação Física e Intelectual), Centro de Especialidades Médicas de Cajamar e Centro de Apoio Diagnóstico para garantir diagnóstico rápido e preciso, principalmente nos casos suspeitos de neoplasias (câncer), Centro de Especialidades Odontológicas com fornecimento de prótese, Centro de Referência a Saúde da Mulher, Criança e Adolescente, Núcleo de Atenção às Vitimas de Violência Sexual, Centro de Testagem e Aconselhamento, Sala do Conselho Municipal de Saúde, Auditório para capacitação dos profissionais da Saúde, SAMU Regional;
- Continuação do **Programa "CORAÇÃO DE MÃE**", promovendo a entrega de kits de enxoval para bebês, contribuindo para a dignidade da família cajamarense, alem de garantir participação efetiva das gestantes no pré-natal. O programa foi criado para resgatar a atenção a gestante garantindo um pré-natal de qualidade e um parto humanizado, vem apresentando bons resultados e tem resgatado a confiança na Rede Municipal de Saúde;
- Fazer busca ativa das gestantes com a finalidade de impedir o abandono do pré-natal;
- Reduzir ainda mais as taxas de Mortalidade Materna, Infantil e Fetal,

através da criação e fortalecimento de Comitê específico para esta finalidade;

- Manter uma regulação efetiva para minimizar o tempo de resposta e manter ambulâncias descentralizadas em pontos estratégicos do município;
- Manter estrutura física adequada ao bom funcionamento dos serviços das Unidades de Saúde do município, além de investir na capacitação contínua das equipes.

4.1.1 Ampliar as vigilâncias em Saúde: Fortalecimento das ações e capacitação contínua das equipes e a realização de contratação de Agentes de Endemias.

4.1.2 Continuar com o **Programa "SAÚDE EM CASA"** que é parte integrante da Atenção Primária em Saúde. Seu objetivo é levar promoção e prevenção em saúde à casa dos cajamarenses. Através deste programa são feitos também os acompanhamentos domiciliares de pacientes crônicos com o intuito de minimizar agravos a saúde. A intenção é fortalecer esse programa, para isso, mensuramos ações de manutenção a serem desenvolvidas:

- Manter a cobertura da Estratégia de Saúde da Família em 80% (uma das maiores coberturas nacionais, visto que, a média em todo país se mantém por volta de 60% de cobertura);
- Manter e fortalecer as Ações do Departamento de Educação Permanente e Continuada em Saúde, criado pela gestão Danilo Joan, visando capacitar as equipes com foco no atendimento.

4.1.3 Manter o **Programa "Farmácia 24 Horas"**, que visa atender em horário estendido a dispensação de medicamentos, inclusive controlados, contemplando dessa forma desde o munícipe que trabalha, até as necessidades mais urgentes por medicamentos.

4.2 EDUCAÇÃO

Seguir com o PROGRAMA COLÉGIO DO FUTURO, o qual caracteriza-se como um novo conceito educacional que visa melhorar a qualidade da

Educação Básica em toda a Rede Municipal de Ensino garantindo o direito de aprendizagem de nossos alunos. Dentro deste programa, as ações a serem desenvolvidas são:

4.2.1 SISTEMA CAJAMAR DE ENSINO: Dar continuidade ao Sistema Cajamar de Ensino com material apostilado, sistematizado e adaptado ao Currículo Municipal, bem como à Base Nacional Comum Curricular – BNCC;

4.2.2 FORMAÇÃO E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL: Investir na formação continuada e na valorização dos servidores da Educação;

4.2.3 UNIFORMES E KIT DE MATERIAIS ESCOLARES: Distribuir anualmente a todos os alunos da Rede Municipal de Ensino kit de uniforme escolar, ténis, mochila e kit de material escolar;

4.2.4 MERENDA ESCOLAR: Acompanhar de forma sistemática e garantir merenda escolar de qualidade, inclusive com a implantação do sistema self-service em todas as unidades da Rede de Municipal de Ensino;

4.2.5 SISTEMA GERENCIAL PARA ATRIBUIÇÃO DE AULAS E TRANSFERÊNCIAS: Criar sistema gerencial com base no plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Magistério (PCCV), estabelecendo procedimentos para realizar atribuição de aulas e transferências (Professores, Gestores e demais servidores da Educação) de forma pública e transparente;

4.2.6 EDUCAÇÃO ESPECIAL: para dar continuidade a este projeto vamos implantar um Centro de Atendimento Educacional Especializado – CAEE, em Jordanésia, de modo a facilitar o deslocamento dos alunos e seus responsáveis e abrir 3 novos polos do Atendimento Educacional Especializado em nossas Unidades Escolares;

4.2.7 METAS EDUCACIONAIS: Investir na qualidade do ensino municipal buscando alcançar e superar as metas estabelecidas pelos governos estadual e federal e, especialmente, as desenvolvidas pelo município;

4.2.8 REDUZIR GRADATIVAMENTE A TAXA DE ANALFABETISMO: Identificar e reduzir gradativamente a taxa de analfabetismo da população, que ainda abrange 3,5% dos cajamarenses (Censo 2022, Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE);

4.2.9 REFORMA E MANUTENÇÃO PREDIAL: Criar uma equipe permanente de reforma e manutenção predial específica das escolas;

4.2.10 EDUCAÇÃO INTEGRAL: Desenvolver e implantar o conceito de Educação Integral por meio de parcerias entre as escolas e os equipamentos públicos disponíveis nos bairros, utilizando-se do “contraturno” das escolas, incluindo aulas de reforço, de idioma, atividades culturais e esportivas, dentre outras. Parceria com as Secretarias de Esportes, Lazer e cultura; Meio ambiente e proteção animal; Desenvolvimento Econômico e Empreendedorismo;

4.2.11 ENSINO SUPERIOR: Criar um Programa de Incentivo ao Ensino Superior, disponibilizando vagas na Faculdade Municipal visando formar profissionais em nível Médio-técnico e Superior que permaneçam no município para se tornarem agentes de transformação social e promoção do desenvolvimento socioeconômico;

4.2.12 PROGRAMA ′APROVA CAJAMAR′: Criar o Programa ′Aprova Cajamar′, voltado para formar nossos jovens em curso pré-vestibular, preparando-os para ingressar no Ensino Superior;

4.2.13 INTEGRAÇÃO EDUCAÇÃO/SAÚDE: Baseado em experiências no âmbito municipal, estabelecer um banco de dados e programa de assistência social integrado entre as áreas de Saúde e Educação, permitindo que a criança, ao nascer em Cajamar, já tenha seu cadastro incluído para vaga de creche, futura matrícula em escola. Com informações de seu perfil compartilhados dentro das estratégias de educação e assistência, tudo dentro da segurança de gestão de dados (LGPD);

4.2.14 PROGRAMA ESCOLA SEGURA: Dar continuidade ao Programa Escola Segura, garantindo um guarda municipal em cada uma das nossas Unidades Escolares;

4.2.15 AMPLIAÇÃO DAS UNIDADES ESCOLARES: com o objetivo de atender a demanda por vagas em creche na região do Ponunduva estabelecemos como prioridade, em parceria com o Governo Federal, a ampliação da EMEB Profª Franceli de Fátima Missé do Nascimento.

4.2.16 CONSTRUÇÃO DE NOVAS UNIDADES ESCOLARES: objetivando a ampliação na oferta de vagas com o intuito de atender a demanda pelo crescimento populacional da cidade, especialmente, das crianças em idade

de creche e diminuir gradativamente o número de alunos por sala de aula planejamos realizar a construção de 4 novas unidades escolares nos bairros com as maiores demandas.

4.3 DESENVOLVIMENTO E ASSISTÊNCIA SOCIAL

4.3.1 Implantação de Centros de Referência de Assistência Social – CRAS ou Postos de Atendimento de Assistência Social nos bairros mais afastados;

4.3.2 Ampliar o número de atendimentos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) para crianças e adolescentes;

4.3.3 Prosseguir com os atendimentos e estudar a implantação de novos serviços da Proteção Social Especial de Alta Complexidade no Município, voltados ao público jovem e/ou com deficiência;

4.3.4 Continuar e aprimorar o atendimento às mulheres em situação de violência doméstica e familiar, através do Serviço Especializado à Mulher vítima de violência.

4.4 MULHER

4.4.1 Aprimorar o atendimento às mulheres vítimas de violência do município, por meio de:

- Serviço de Atendimento Especializado com atendimento psicossocial, orientações e encaminhamento jurídico e atividades socioeducativas;
- Serviço de Acolhimento Institucional para mulheres vítimas de violência e seus filhos.

4.5 SAÚDE ANIMAL

4.5.1 Ampliação da estrutura da UBS Animal;

4.5.2 Ampliação do Programa de Castração Animal Municipal;

4.5.3 Implantação da castração-móvel (“Castra Móvel”);

4.5.4 Convênio com clínicas veterinárias para realização de cirurgias de maior complexidade e exames laboratoriais;

4.5.5 Implantar o lar transitório de animais.

4.6 CULTURA

4.6.1 Implantar polos culturais descentralizados, consolidando a democratização da cultura, através dos “Centros Culturais";

4.6.2 Equipamentos Culturais com localização, distribuição e porte em consonância com a densidade e perfis sócio-econômico-culturais das comunidades e com a setorização – “unidades de planejamento”;

4.6.3 Implantar um Teatro Municipal, a ser equipado com salas de ensaios, cinema, auditório, sala de projeção, laboratório, estúdio audiovisual e demais equipamentos necessários;

4.6.4 Instalação de mais quatro portais de entrada da cidade que realça a história de Cajamar;

4.6.5 Criação de incentivos fiscais à cultura e ampliação das oficinas Culturais nos equipamentos;

4.6.6 Promover o desenvolvimento da música e da arte, criando estúdio comunitário;

4.6.7 Construção da plataforma Cultural, sendo possível realizar oficinas, curso, programas on-line;

4.6.8 Instituir o Programa de Formação Cultural, realizando periodicamente cursos, oficinas, fóruns e seminários de qualificação de gestão cultural, linguagens artísticas, patrimônio cultural e demais áreas da cultura, capacitando assim os agentes públicos e agentes culturais do município, inclusive, com o objetivo profissionalizante;

4.6.9 Reestruturar a Cultura no município, tanto no que se refere a infraestrutura, quanto ao aumento do efetivo de pessoal, a ser provido por meio de concurso público;

4.6.10 Criação de projetos e programas anual de apoio financeiro a artistas, grupos, instituições e produtores culturais local;

4.6.11 Reformar os espaços físicos e acervos dos equipamentos Culturais e criar Centros Culturais descentralizados;

4.6.12 Criar uma programação permanente de atividades culturais, dentro das escolas e creches do município, expandindo-as para as existentes na zona rural, que deverão ser desenvolvidas por artistas, grupos e instituições culturais do município, sendo devidamente remunerados;

4.6.13 Criar o evento anual “FESTA DAS NAÇÕES”, com o intuito de reunir mostras da gastronomia de diversas nações e ainda promover a diversidade cultural, propiciando o lazer e a integração do espírito de paz em nossa cidade;

4.6.14 Apoio aos Pontos de Cultura do município já existentes e publicar editais para recuperar a atuação do Conselho Municipal do Patrimônio Histórico e Arquitetônico de Cajamar;

4.6.15 Ampliar e manter atualizado acervo das bibliotecas;

4.6.16 Garantir a acessibilidade aos Equipamentos Culturais do Município às pessoas com qualquer tipo de deficiência;

4.6.17 Ampliação e reforma da Casa da Memória (museu).

4.7 ESPORTE

4.7.1 Adequação/criação de novos espaços nos parques para desenvolvimento de atividades da primeira infância promovendo o desenvolvimento sensório motor, voltadas para crianças até 6 anos de idade e instalação de playground adaptado para cadeirantes;

4.7.2 Implantar pistas de caminhada, ciclovias e academias ao ar livre para disseminar a cultura da vida saudável;

4.7.3 Construção de Núcleo de Esportes Aquáticos para desenvolvimento das aulas de natação e hidroginástica;

4.7.4 Realização de eventos esportivos como olimpíadas escolares e campeonatos municipais das modalidades: voleibol, handebol e basquetebol;

4.7.5 Reformar e modernizar os equipamentos públicos de esporte e lazer do município com foco na acessibilidade;

4.7.6 Oferecer aulas de xadrez, dama e tênis de mesa nos núcleos esportivos e escolas municipais no contraturno escolar, realizando parceria com a secretaria de Educação;

4.7.7 Criar programas de reconhecimento para os atletas que se destacam em suas modalidades.

4.8 LAZER

4.8.1 Construção de novas praças/áreas de lazer nos bairros.

4.8.2 Continuação do **Programa "Parque Cajamar Feliz**", por meio da implantação de Parques Municipais que estarão integrados com as atividades de lazer nos bairros.

4.9 DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E EMPREGO

4.9.1 Criar o Prêmio QualiCajamar de Competitividade para Micro e Pequenas Empresas, voltado ao reconhecimento anual aquelas que se destacarem dentro das suas respectivas categorias, visando estabelecer referências em qualidade de gestão empresarial.

4.9.2 Capacitar 8.000 munícipes, por meio do aperfeiçoamento e intensificação das ações do PROCAP – Programa Municipal de Capacitação Profissional, criando cursos sempre adequados aos perfis das vagas de emprego existentes na cidade, direcionando a capacitação também para o empreendedorismo, visando principalmente a redução dos níveis da economia informal presente na cidade;

4.9.3 Implantar três novos Centros de Empreendedorismo Social nos bairros do Polvilho, Cajamar Centro e Ponunduva, objetivando incentivar o desenvolvimento da mentalidade e atitude empreendedoras, como fomentar iniciativas econômicas de impacto social.

4.9.4 Ampliar os cursos da UNIVESP oferecidos na cidade e implantar o Polo UNIVESP Jordanésia, além do existente no bairro do Polvilho;

4.9.5 Implantar o serviço Pré-vestibular Social, visando ampliar o número de graduados moradores da cidade, de forma a atendermos a demanda do mercado por profissionais qualificados e aumentarmos o nível médio de remuneração, de forma a aquecermos o consumo interno e consequentemente a economia da cidade;

4.9.6 Simplificar o processo de abertura de novas empresas e obtenção de alvarás, visando uma nova dinâmica na economia do município;

4.9.7 Intensificar e desburocratizar em parceria com a Secretaria Estadual de Desenvolvimento Econômico a oferta de microcréditos para pequenas e médias empresas;

4.9.8 Elaborar e implementar o Programa de Desenvolvimento Industrial de Cajamar visando o incentivo à implantação, expansão e revitalização de indústrias, estimulando a realização de investimentos e renovação tecnológica e o aumento da competitividade municipal com ênfase na geração de emprego, renda e redução das desigualdades sociais;

4.9.9 Implantar, em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, o Campus de Tecnologia e Logística objetivando a melhoria do nível de qualificação da população economicamente ativa da cidade e, consequentemente, o aumento da renda média das famílias cajamarenses;

4.9.10 Criar o Programa Municipal de Atração de Investimentos - PMAI, objetivando tornar o ambiente de negócios municipal mais atrativo e eficiente, consolidando a identificação das vocações do município, criando um processo de revisão permanente dos incentivos fiscais e implantando um plano estratégico de prospecção de potenciais investidores;

4.9.11 Manter e ampliar o Programa Aprendiz Empreendedor, visando garantir um melhor desempenho quantitativo e qualitativo dos jovens em busca do primeiro emprego.

4.10 SEGURANÇA URBANA

4.10.1 Continuação do **Programa "Muito + Segurança"**, com as seguintes ações:

- Implantação do Posto da Guarda Civil Municipal no Bairro São Benedito, "Posto de Atendimento do bairro São Benedito - KM 43";
- Implantação do Posto da Guarda Civil Municipal no Bairro do Guaturinho," Posto de Atendimento do bairro Guaturinho";
- Implantação de uma Base Mista "Guarda Civil Municipal e Polícia Militar", no Bairro Portal dos Ipês III;
- Reformas de manutenção e melhorias nas atuais Bases da Guarda Civil Municipal, da Cia. da Polícia Militar e Primeiro Distrito Policial do Polvilho;
- Iniciar a construção da Base Própria da Guarda Civil Municipal, sendo centro administrativo, operacional e um moderno centro de treinamentos com stand de tiros, área de recreação e alojamento;

- Investimentos em nosso material bélico com a padronização do armamento com Pistolas PT.40 até completarmos com o referido armamento todo o quadro efetivo de Guardas;
- Investimentos em compras de Coletes Balístico em substituições aos que estiverem próximos de vencer a validade;
- Compra de munições para uso operacional e munições para treinamentos da tropa;
- Investimento em troca de viaturas;
- Ampliação do sistema de videomonitoramento de nossa malha de fiscalização por câmeras de segurança, contemplando os bairros mais distantes;
- Criação da Base Mista, Segurança e Departamento Municipal de Trânsito localizada na Av. Tenente Marques;

4.10.2 Implantação da Base e Centro de Treinamento para os Bombeiros Voluntários;

4.10.3 Projeto de implantação do Corpo de Bombeiros Municipal e do Bombeiro Mirim;

4.10.4 Investimentos em qualificações com cursos de capacitação técnica para nossos agentes;

4.10.5 Criação de um Corpo de Bombeiros Municipal;

4.10.6 Criar um grupo qualificado na Defesa Civil para a prevenção combate para as áreas de enchentes, desmoronamentos e deslizamentos.

4.11 ABASTECIMENTO

4.11.1 Promover o abastecimento de alimentos associado à educação alimentar, visando a melhoria do padrão nutricional da população;

4.11.2 Incentivar Feiras Noturnas como alternativas de abastecimento;

4.11.3 Garantir a qualidade da merenda escolar por meio da oferta de produtos com controle e certificado de procedência.

4.12 INFRAESTRUTURA

4.12.1 Construção de muros de contenção em todos os locais considerados de áreas de risco;

4.12.2 Execução da obra de canalização do Córrego Ribeirão dos Cristais;

4.12.3 Substituição e modernização com a instalação de lâmpadas LED em 100% do município, incluindo ruas, avenidas, praças e vielas;

4.12.4 Implantação da telegestão dos pontos de iluminação pública do município.

4.13 GESTÃO E FUNCIONALISMO PÚBLICO

4.13.1 Modernização da Secretaria de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos, implementando gestão eletrônica e/ou digital, e otimização de todos dos processos relacionados à pasta;

4.13.2 Fortalecimento da Escola de Administração Pública, com programas de desenvolvimento profissional contínuos através de treinamento, orientações, mentorias e a promoção de palestras e workshops;

4.13.3 Criar um banco de talentos inteligente para o RH manter informações prévias sobre o servidor público, como suas experiências e formação, para localizar de forma mais rápida e assertiva os profissionais que se encaixam melhor em cada ambiente de trabalho;

4.13.4 Melhoria da Infraestrutura de Trabalho, através da renovação e modernização dos espaços de trabalho, atualização de mobiliário, equipamentos e instalações;

4.13.5 Avançar na comunicação externa do Rh, utilizando diversos canais tais como redes sociais, oportunizando mais acesso às informações institucionais, feedback, promovendo acolhimento a fim de estreitar a relação entre os servidores e a Administração.

4.14 MODERNIZAÇÃO E COMUNICAÇÃO

4.14.1 Implantar o Programa “Cajamar Digital” uma plataforma integrada através do website e do aplicativo Cajamar, unificando todos os serviços

oferecidos pela prefeitura em um único local. Essa iniciativa visa atender às necessidades diárias dos cajamarenses de maneira rápida e simplificada, eliminando a necessidade de deslocamentos e estando disponível 24 horas por dia;

4.14.2 Implantar o Programa "Adote um Pet", uma plataforma digital integrada ao aplicativo Cajamar, que facilitará a divulgação de animais disponíveis para adoção em ONG's locais, bem como de animais que moradores desejem doar. Este programa visa incentivar a comunidade a adotar animais de forma responsável, promovendo a integração dos munícipes nesse importante gesto. A ferramenta também contribuirá para melhorar a comunicação entre aqueles que precisam doar seus pets, reduzindo assim o abandono de animais em nosso município;

4.14.3 Expandir o programa "Internet para Todos" disponibilizar Wi-Fi de forma gratuita em locais públicos, como praças, unidades de saúde, e centros de atendimento ao munícipe com acesso à internet;

4.14.4 Programa "Comunica Cajamar" ferramenta digital Omnichannel de atendimento ao público que incluirá a utilização de chatbots e possibilitará o autoatendimento, com o objetivo de automatizar e agilizar os serviços oferecidos à população. Essa plataforma integrada utilizará aplicativos de mensagens e redes sociais em um sistema unificado, acessível por todas as secretarias municipais, reduzindo significativamente o tempo de atendimento em comparação com os métodos tradicionais, como o atendimento telefônico;

4.14.5 Implantação de "Totens de auto atendimento" em locais públicos de fácil acesso para os munícipes, oferecendo a possibilidade de consultas, esclarecimento de dúvidas, registro de reclamações e avaliações. Esta iniciativa visa aumentar a eficiência e qualidade do atendimento prestado;

4.14.6 Programa "Inclusão Cajamar", através da parceria entre a Secretaria de Modernização tecnologia e inovação, Desenvolvimento Econômico e Educação e criar as grades de "Capacitação Tecnológica. Onde oferecerão cursos voltados para tecnologia, com o objetivo de capacitar jovens e adultos em busca de emprego na região, promovendo a contratação local de mão de obra técnica;

4.14.7 Plataforma de Cursos Online – Escola Virtual / Ensino a Distância. Através da implementação da plataforma de código aberto de ensino, a Prefeitura de Cajamar oferecerá uma ampla gama de cursos online gratuitos em diversas áreas, em parceria com empresas locais e instituições de ensino público e privado. Essa iniciativa visa apoiar o desenvolvimento da Escola de Governo para os servidores públicos e munícipes da cidade;

4.14.8 Incubadora Cajamar, implementar evento tecnológico dedicado ao desenvolvimento de novas unidades de negócios e ao apoio às startups locais para oferecerem suas soluções às empresas do município. Em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Comunicação, esse programa visa fortalecer o surgimento de novas empresas e tecnologias, com foco especial na área de tecnologia. Através dessa iniciativa, pretendemos impulsionar o crescimento econômico e tecnológico de Cajamar;

4.14.9 Cajamar + Moderna - Ampliação do uso de tecnologia e sistemas na Administração Pública com a reestruturação e novos investimentos nas Secretarias;

4.14.10 Desenvolvimento da 'Intranet', uma plataforma digital dedicada aos servidores públicos de Cajamar, que facilitará o acesso aos seus dados e solicitações de serviços, tais como:

- Gestão de documentos e informações institucionais;
- Requerimentos de licenças e benefícios;
- Comunicação interna e calendário de eventos;
- Capacitações e treinamentos disponíveis;
- Ferramentas de colaboração e compartilhamento de recursos;
- Holerite e informações salariais;
- Registro e controle de frequência através do Ponto Eletrônico;
- Solicitações diversas, como materiais de escritório e serviços de manutenção;
- Acesso fácil e rápido à portaria, decretos e estatuto municipais;
- Circulares e comunicados importantes.

Essa iniciativa visa aumentar a eficiência administrativa e melhorar a comunicação interna, promovendo um ambiente de trabalho mais integrado e produtivo para os servidores municipais.

4.14.11 “Biblioteca Moderna” visa melhorar o acesso à informação nas bibliotecas municipais através da disponibilização de equipamentos tecnológicos. Essa iniciativa visa atender ao público em geral, proporcionando meios digitais para estudos e pesquisa. Com essa modernização, buscamos garantir que todos os cidadãos tenham acesso igualitário às ferramentas necessárias para seu desenvolvimento educacional e pessoal.

4.15 HABITAÇÃO E MORADIA

4.15.1 Continuação do **Programa “Casa Legal”**, com a entrega de 1.500 matrículas por ano;

- Segurança jurídica aos moradores;
- Garantia do direito social à moradia digna;
- Entrega de seis mil unidades habitacionais regularizadas até dezembro de 2025;
- Construção de 500 unidades habitacionais destinadas às famílias expostas em áreas de risco;
- Criação do PLHIS- Plano Local de Habitação de Interesse Social.

4.16 MOBILIDADE E DESENVOLVIMENTO URBANO

4.16.1 Criação do plano municipal de mobilidade urbana;

4.16.2 Duplicação da Avenida Dr. Antônio João Abdalla;

4.16.3 Duplicação da Avenida Prefeito Juvenal Ferreira dos Santos;

4.16.4 Duplicação da Avenida José Marques Ribeiro;

4.16.5 Implantação do novo acesso da Avenida José Marques Ribeiro ao bairro dos Portais (redução de veículos na Avenida Tenente Marques);

4.16.6 Ligação da avenida José Marques Ribeiro com a Avenida Marica Marques no município de Santana de Parnaíba (redução de veículos na Avenida Tenente Marques);

4.16.7 Recuperação do pavimento asfáltico da Avenida Ribeirão dos Cristais e liberação do tráfego pesado pela mesma, ligando a Avenida Dr. Antônio

João Abdalla à Rodovia Anhanguera, desafogando o acesso do Km 38 da Via Anhanguera;

4.16.8 Construção do trecho de ligação entre a Avenida Antônio Cândido Machado e Avenida Ribeirão dos Cristais;

4.16.9 Criação de via de acesso ligando o distrito de Jordanésia ao bairro São Benedito;

4.16.10 Intercessão junto à CCR/ARTESP para o desenvolvimento de estudos de melhoria de acessos do Km 29, 36, 37, 38 e 39, além da implantação de retorno do Km 45 da Via Anhanguera;

4.16.11 Implantação de ciclofaixa de lazer aos domingos e feriados da Avenida Tenente Marques;

4.16.12 Implantação de via de ligação entre a Avenida José Marques Ribeiro e a Via Anhanguera (redução de veículos na Avenida Tenente Marques);

4.16.13 Novos viários no novo Polo de Expansão Urbana Pinheirinho;

4.16.14 Implantação de estacionamento rotativo (zona azul);

4.16.15 Imposição de medidas restritivas a circulação de carretas em bairros residenciais;

4.16.16 Implantação de lombo faixas na Avenida Tenente Marques;

4.16.17 Implantação de 200 novos abrigos de ônibus;

4.16.18 Criação do FMCT – FUNDO MUNICIPAL DE COMPENSAÇÃO TARIFÁRIA;

4.16.19 Implantação do regulamento de transporte público;

4.16.20 Ampliação da gratuidade para idosos nas linhas municipais a partir de 60 (sessenta) anos de idade;

4.16.21 Implantação do sistema de integração não tarifada das linhas municipais;

4.16.22 Implantação do sistema de integração não tarifada das linhas municipais com as intermunicipais;

4.16.23 Implantação de corredores exclusivos para ônibus na Avenida Tenente Marques;

4.16.24 Atualização de toda a frota de ônibus municipal que passarão a ser climatizados e com acesso à Internet;

4.16.25 Criação e extensão com reforço de frota e viagens de novas linhas municipais;

4.16.26 Criação e implantação do primeiro terminal rodoviário municipal e intermunicipal de Cajamar.

4.17 MEIO AMBIENTE

4.17.1 Ampliação das áreas verdes;

4.17.2 Arborização urbana e qualidade de vida;

4.17.3 Implantar o Programa de coleta seletiva;

4.17.4 Fomento e estruturação da agricultura orgânica e familiar;

4.17.5 Turismo ecológico;

4.17.6 Reativação e Ampliação do Parque Municipal do Ponunduva.

4.18 ZELADORIA URBANA

4.18.1 Continuação e ampliação do Programa Cajamar Bem Cuidada com poda de árvores, pintura de guias e lombadas, faixas de pedestres, varrição e demais serviços que além de valorizar os aspectos visuais, contribuem para qualidade de vida e bem-estar social da população cajamarense.

4.19 AÇÕES PREVENTIVAS E DE BEM-ESTAR PARA IDOSOS DE CAJAMAR

4.19.1 Continuar e ampliar as atividades disponibilizadas no Núcleo do Idoso de Cajamar – NIC.